

## **RAPPORT ÅPENHETSLOVEN**

**Selecta Norway AS (Org nr 960 674 693 MVA)  
April 2026**

## Innholdsfortegnelse

<b>1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025</b> .....	3
1.1 Innledning .....	3
1.2 Kontaktinformasjon.....	3
1.3 Rapporteringsplikt .....	3
<b>2. Om selskapets virksomhet</b> .....	3
2.1 Målsetning og fremdrift .....	4
2.2 Forankring av ansvarlighet .....	4
<b>3. Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger</b> .....	4
<b>4. Funn</b> .....	6
<b>5. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser</b> .....	6
<b>6. Oppfølging av tiltak – gjennomføring og resultat</b> .....	7
<b>7. Gjenoppretting og erstatning</b> .....	7

## 1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

### 1.1 Innledning

Selectas misjon er å levere «*millions of moments of Joy*». For å levere på denne misjonen har Selecta-gruppen og det norske datterselskapet Selecta Norway AS (heretter kalt Selecta) flere prinsipper som samtlige ansatte skal leve etter. Et av disse prinsippene knytter seg til bærekraft og heter *Sustainability is at our core*. Selecta forplikter seg til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Dette er også et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer. Selecta skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift.

Et annet av Selectas prinsipper gjelder like muligheter og inkludering (*We foster diversity & inclusion*). Selecta skal være et selskap hvor alle skal trives og ha like muligheter, uavhengig av faktorer som etnisk bakgrunn, legning, religion osv.

Kaffeproduksjon har flere risikomomenter ved virksomheten og da særlig med tanke på arbeidsforhold og bærekraftig produksjon i Asia, Afrika og Sør-Amerika.

I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

### 1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Selecta Norway AS

Finance Leader, Per Ole Nesse Ruud

[Perolennesse.ruud@selecta.com](mailto:Perolennesse.ruud@selecta.com)

### 1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har i regnskapsåret 2025 salgsinntekter på kr. 457 millioner og balansesum på kr. 227 millioner. I regnskapsåret har selskapet 149,5 ansatte ved årsslutt. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

## 2. Om selskapets virksomhet

Selskapet er et heleid datterselskap av Pelican Rouge Group B.V. Selskapet er sammensatt av en rekke investorer hvor Invesco har størst eierandel med 40,7%.

Selecta selger og leier ut varm- og kalddrikkautomater samt snacks og matautomater. Selskapet leverer dessuten ingredienser og tilbehør til maskinene. Selecta har hovedkontor i Oslo og driver landsdekkende virksomhet via agenter og egne ansatte.

## 2.1 Målsetning og fremdrift

Vårt mål med aktsomhetsvurderingene er å bidra til et bærekraftig samfunn der respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold står sentralt. Dette ved å sikre at vi gjør innkjøp fra bærekraftige leverandører samt benytte vår innkjøpsmakt til å påvirke leverandører i positiv retning innenfor bærekraft-feltet.

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter. Denne risiko-vurderingen vil legge grunnlaget for dialog og påvirkning av leverandører som ikke skulle drive bærekraftig.

## 2.2 Forankring av ansvarlighet

Det er forankret i styret at virksomheten skal overholde pliktene etter åpenhetsloven. Det sikres blant annet igjennom obligatorisk kursing av samtlige ansatte på selskapets etiske retningslinjer og bærekraftspolicy. Formålet er å sikre at selskapet kun handler med leverandører og inngår avtaler med forretningsforbindelser som fremmer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nye leverandører signerer på at de skal følge Selectas etiske retningslinjer.

Morselskapet Selecta AG har utarbeidet et eget prinsipp-dokument kalt *Diversity & Inclusion Policy*. Her redegjøres det i detalj for hvordan Selecta ikke aksepterer noen form for diskriminering og vil etterstrebe å gi alle like muligheter uansett bakgrunn.

Selecta har etablert et omfattende «Code of Conduct» som også omhandler integritet, etiske retningslinjer og en standard som alle i selskapet skal følge. Vi tilbyr et inkluderende arbeidsmiljø og vi respekterer mangfold samtidig som vi søker å gjøre forretninger med partnere som deler våre prinsipper, forpliktelse til ansvarlig forretningsatferd og følger sosiale og miljømessige standarder.

Vi fremmer en åpenhetskultur og vi oppfordrer alle ansatte som opplever noe urett til å melde fra gjennom vår «Speak Up-tjeneste» som er en lett tilgjengelig web-portal hvor man også kan gjøre anonyme henvendelser. Ansatte kan også meld fra direkte til «Group Leader Risk & Compliance» eller benytte et lokalt telefonnummer spesielt for dette formålet.

For redegjørelse av likestilling og diskriminering vises det til eget vedlegg 1 som dekker vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering, samt lønnskartlegging og tiltaksoversikt.

Ved kartlegging av arbeidsstyrken i Selecta Norway har vi ikke funnet tilfeller av ufrivillig deltidsarbeid.

## 3. Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selecta er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering startet opp i 2022.

I 2025 hadde Selecta Norway AS totale innkjøp på kr. 172 millioner. Av dette var rundt kr. 102 millioner konserninterne innkjøp eller kjøp fra gruppeleverandører. Med konserninterne kjøp menes i all hovedsak innkjøp fra søsterselskapet *Pelican Rouge Coffee Roasters* som er Selecta-konsernets eget brenneri. Gruppeleverandører er leverandører hvor avtalen er fremforhandlet av morselskapet Selecta AG og som alle selskap i Selecta-konsernet benytter seg av.

Gjennom morselskapet Selecta AGs egenutviklede analyseverktøy har Selecta vurdert gruppeleverandørenes Miljø, Sosiale- og Forretningsetiske forhold. Dette er basert på spørsmål knyttet til hvilke land virksomheten opererer i, rutiner og policy knyttet til bærekraft og anstendige arbeidsforhold osv. Leverandørene fikk poeng og ble rangert basert på et trafikklys-system med henholdsvis grønn, gul og rød score. Selecta foretar seg ingenting overfor leverandører med grønn score. Leverandører med gul score vil vi begrense handel med og samtidig gå i dialog for å bedre risikoforholdene. Ved rød score vil vi slutte å handle med leverandøren dersom Selecta ikke klarer å bruke sin påvirkningsmakt overfor leverandøren til å drive bærekraftig fremover. Ingen av leverandørene har så langt fått endelig rød score.

Selecta er forpliktet til bærekraft og etiske forretningspraksiser, og vår innsats har blitt anerkjent av Ecovadis, en av verdens mest pålitelige leverandører av bærekraftsvurderinger for bedrifter. I 2023 oppnådde Selecta Group en gradering til Sølv, noe som resulterte i at vi er blant de 20 % beste selskapene på tvers av alle bransjer som blir vurdert.

I tillegg oppnådde vårt egneide kaffebrenneri Pelican Rouge Coffee Roaster en gradering til Gull fra Ecovadis. Denne prestisjefylte utmerkelsen plasserer PRCR blant de selskapene som presterer best når det gjelder bærekraft og etisk praksis.

Selecta reviderer kritiske leverandører, som representerer 80 % av konsernets innkjøp, med en ESG-risikovurdering. Vi er forpliktet til å opprettholde de høyeste etiske standardene i hele forsyningskjeden. Vår leverandørutvelgelsesprosess, som inkluderer en streng onboarding-protokoll, sikrer at leverandørene overholder disse standardene.

Igjennom vårt søsterselskap *Pelican Rouge Coffee Roasters* (PR) i Nederland kjøper Selecta betydelig mengde kaffe som er selskapets største innsatsfaktor. Dette er igjen kjøpt fra land som Rwanda, Burundi og Colombia. PR stiller krav om at kaffeplantasjene skal følge FNs 10 Global Compact prinsipper knyttet til bærekraft. Samtlige PR-produkter er fullt ut bærekraftige. Dette skjer ved at:

1. alle bønner er enten Fairtrade eller Rainforest Alliance-sertifisert.
2. vi bruker kun resirkulerbar emballasje.
3. økonomisk støtte til kaffeplantasjer for å skape CO2-nøytral produksjon.
4. alle bønner skal kunne spores tilbake til plantasjonen.
5. økonomisk støtte til kaffebønder og deres lokalmiljøer gjennom et eget kaffe-fond.

På lokalt nivå består leverandørene primært av leverandører relatert til leie av lokaler, drivstoff og finansieringstjenester. Disse varene og tjenestene kjøpes fra store og seriøse aktører hvor risikoen for manglende etterlevelse av Selectas krav i utgangspunktet anses som lav.

Selskapet benytter programvaren Ignite Procurement, et omfattende verktøy for å identifisere menneskerettighetsrisikoer, og sikre samsvar med vår forpliktelse til samfunnsansvar.

I tillegg til at Selectas gruppeleverandører gjennomgår en risikovurdering, gjøres og tilsvarende riskovurderinger for lokale leverandører. Selecta Norway har per tidspunkt ikke identifisert noen leverandører som er kategorisert med høy risiko. Typiske kriterier som legges til grunn er:

1. **Geografisk risiko.** Dersom selskapet scorer dårlig på dette punktet vil det typisk drive forretninger i land som er kjennetegnet ved faktorer som sosial ustabilitet, manglende rettigheter for arbeidstakere osv.
2. **Bransjerisiko.** Høy bransjerisiko vil typisk gjelde selskaper som kan ha en negativ påvirkning på miljøet for eksempel knyttet til ulykker eller produkter eller tjenester de selger.

Ytterligere informasjon om Selecta-konsernets bærekraftsarbeid kan finnes på følgende nettside:  
<https://www.selecta.com/int/en/selecta-group/sustainability>

#### 4. Funn

Selecta har gjennom sin aktsomhetsvurdering ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandører eller i egen virksomhet. Som redegjort for ovenfor vil selskapet følge opp leverandører hvor det eventuelt er knytter ekstra risiko til.

#### 5. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selecta har gjennom sin aktsomhetsvurdering ikke avdekket brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter. Det er derfor ikke grunnlag for å iverksette stansingstiltak.

Selecta har allerede på plass flere tiltak for å forebygge risiko for brudd på menneskerettigheter og for å sikre anstendige arbeidsforhold.

Selectas etiske tilnærming til en bærekraftig forsyningskjede og valg av leverandører:

<b>Supplier Code of Conduct:</b>	Før samarbeid med leverandører: Implementering av leverandørverifisering via selvevalueringsspørreskjema.
<b>SSAQ:</b>	Identifisere at prosesser på plass
<b>SSRA:</b>	Vurdering av omdømmerisiko
<b>Social Risk Evaluation:</b>	Vurdere av risiko tilknyttet brudd på menneskerettighetene

Selecta forbeholder seg retten til å avslutte sitt forretningsforhold med en leverandør hvis noen av følgende problemer identifiseres under en revisjon eller på et hvilket som helst tidspunkt i partnerskapet:

- Verifiserte tilfeller eller offentlige rapporter om barnearbeid som involverer leverandøren.
- Verifiserte tilfeller eller offentlige rapporter om tvangsarbeid som involverer leverandøren.
- Situasjoner som utgjør en umiddelbar sikkerhetsrisiko for arbeidere, inkludert livstruende forhold. I tillegg kan følgende problemer føre til at Selecta revurderer sitt kommersielle forhold med en leverandør:
- Leverandørens nektelse av å gi full revisjonstilgang på tvers av alle driftsområder.
- Oppdagelse av unøyaktige, misvisende eller forfalskede data under revisjonen.
- Mangel på samarbeid eller nektelse av å delta i revisjonsprosessen.

## 6. Oppfølging av tiltak – gjennomføring og resultat

Selecta arbeider løpende med å følge opp tiltak som nevnt i punkt 5 og resultatene disse medfører.

## 7. Gjenoppretting og erstatning

Selecta har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold og det er derfor ikke aktuelt å vurdere verken gjenoppretting eller erstatning.

Oslo, 13.mai 2026

---

Sondre Birkeland  
Daglig leder og Styrets leder

---

Per Oluf Skonnord  
Styremedlem